

«Погоджено»

Ректор Уманського національного
університету садівництва



О. ГИСТОЧАТЕНКО
“7” грудня 2022 р.

«Затверджую»

Директор КУ Чехівський
психоневрологічний інтернат
Черкаської області



Д. СВИЦ
“7” грудня 2022 р.

АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи Свища Дем'яна Володимировича «Удосконалення системи управління процесом соціальної адаптації підопічних КУ Чехівський психоневрологічний інтернат Черкаської області», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом доцента Вернюк Н.О. запроваджено у систему управління КУ Чехівський психоневрологічний інтернат Черкаської області.

1. Вид впровадження: розробка рекомендацій з удосконалення системи управління процесом соціальної адаптації підопічних.

2. Характер масштабів впровадження: організаційно-управлінська і виробничо-господарська діяльність підприємства.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: обґрунтовано пропозиції щодо удосконалення управління процесом соціальної адаптації підопічних інтернату. Розроблено програму соціальної адаптації інвалідів, які проживають в психоневрологічному інтернаті; удосконалено процес організації занять з трудотерапії в умовах психоневрологічного інтернату.

4. Науково-технічний ефект: удосконалення управління процесом соціальної адаптації підопічних дозволить підвищити якість надання соціальних послуг, підвищить матеріальний рівень підопічних, допоможе отримати нові комунікативні зв'язки, позбутися почуття ізоляції тощо. Розроблена автором програма соціальної адаптації інвалідів є базовою схемою організації занять з трудотерапії в умовах психоневрологічного інтернату, яка може бути доповнена та вдосконалена в процесі практичного застосування.

Рекомендовані заходи з удосконалення управління процесом соціальної адаптації підопічних забезпечать сукупний позитивний вплив на кількісні та якісні показники надання соціальних послуг у КУ Чехівський психоневрологічний інтернат Черкаської області.

Від Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження



Н. ВЕРНЮК
“7” грудня 2022 р.

Від КУ Чехівський
психоневрологічний інтернат
Черкаської області – директор



Д. СВИЦ
“7” грудня 2022 р.

«Погоджено»
Ректор Уманського національного
університету садівництва



О. ВЕРНЮК
"25" листопада 2022 р.

«Затверджую»
Директор КУ Будищенський
психоневрологічний інтернат
Черкаської області



А. ПІКОВСЬКА
"25" листопада 2022 р.

АКТ впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Піковської Анжели Петрівни «Впровадження антикризової системи управління КУ Будищенський психоневрологічний інтернат Черкаської області», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом доцента Вернюк Н.О. впроваджено у систему управління КУ Будищенський психоневрологічний інтернат Черкаської області.

1. **Вид впровадження:** розробка рекомендацій з впровадження антикризової системи управління установою.

2. **Характер масштабів впровадження:** організаційно-управлінська і виробничо-господарська діяльність підприємства.

3. **Новизна результатів науково-дослідної роботи:** обґрунтовано пропозиції стосовно удосконалення управління установою. Запропоновано методичні засади формування системи антикризового управління організацією на основі виокремлення усіх переваг та недоліків її діяльності; обґрунтовано оптимізацію організаційної структури інтернату як елемент впровадження системи антикризового управління та розроблено алгоритм антикризового управління інтернатом як дієвий інструмент запобігання або мінімізації наслідків кризи.

4. **Науково-технічний ефект:** удосконалення системи управління установою, що дозволить підвищити якість надання соціальних послуг, покращення комунікаційної складової управління, що сприятиме покращенню зв'язків з громадськістю. Побудований автором алгоритм є базовою схемою для впровадження антикризової системи управління інтернатом, яка може бути доповнена та вдосконалена в процесі практичного застосування.

Рекомендовані до впровадження елементи антикризової системи управління забезпечать сукупний позитивний вплив на кількісні та якісні показники надання соціальних послуг у КУ Будищенський психоневрологічний інтернат Черкаської області.

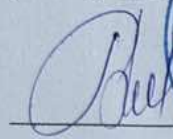
Від Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження

Н. ВЕРНЮК
"25" листопада 2022 р.

Від КУ Будищенський
психоневрологічний інтернат
Черкаської області – директор

А. ПІКОВСЬКА
"25" листопада 2022 р.

«Погоджено»
Ректор Уманського національного
університету садівництва



О. НЕБОРЧЕНКО

“2” грудня 2022 р.

«Затверджую»
Директор КУ Золотоніський
психоневрологічний інтернат
Черкаської області



С. ЛИСЕНКО

“2” грудня 2022 р.

АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Лисенка Сергія Володимировича «Удосконалення системи соціального захисту в процесі управління персоналом КУ Золотоніський психоневрологічний інтернат Черкаської області», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом доцента Вернюк Н.О. запроваджено у систему управління персоналом КУ Золотоніський психоневрологічний інтернату Черкаської області.

1. Вид впровадження: розробка рекомендацій з удосконалення системи соціального захисту в процесі управління персоналом установи.

2. Характер масштабів впровадження: організаційно-управлінська діяльність організації.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: обґрунтовано пропозиції стосовно удосконалення системи соціального захисту персоналу організації. Виробленні практичні рекомендації з впровадження інноваційних підходів для забезпечення ефективного управління трудовими ресурсами інтернату, запропоновано впровадження системи внутрішньої оцінки якості соціальних послуг, надано пропозиції щодо вдосконалення регламентування діяльності трудових ресурсів КУ Золотоніський психоневрологічний інтернат Черкаської області в контексті соціальної відповідальності.

4. Науково-технічний ефект: ідентифікація та регламентування діяльності персоналу КУ Золотоніський психоневрологічний інтернат з позиції соціальних ризиків та в контексті соціальної відповідальності і соціального захисту працівників дозволила диференціювати систему матеріального стимулювання та організації допомоги відповідно до потреб та трудової активності.

Запровадження соціального пакету у вигляді системи гнучких програм, яка надає працівникові право одержати певні пільги у вигляді соціальних послуг або грошового еквівалента на вибір, дозволить побороти безсистемність в сфері соціального захисту працівників інтернату та покращити мотивацію персоналу КУ Золотоніський психоневрологічний інтернат.

Від Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження



Н.ВЕРНЮК

“2” грудня 2022 р.

Від КУ Золотоніський
психоневрологічний інтернат
Черкаської області – директор



С. ЛИСЕНКО

“2” грудня 2022 р.

«Погоджено»
Ректор Уманського національного
університету садівництва


О. НЕЙОЧАТЕНКО

“15” листопада 2022 р.

«Затверджую»

Директор Звенигородського
будинку-інтернату для інвалідів
та престарілих


Л. ГРИЦИК

“15” листопада 2022 р.

АКТ впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Грицика Леоніда Володимировича «Удосконалення управління системою мотивації персоналу Звенигородського будинку-інтернату для інвалідів та престарілих Черкаської області», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом доцента Вернюк Н.О. запроваджено у систему управління персоналом Звенигородського будинку-інтернату для інвалідів та престарілих Черкаської області.

1. Вид впровадження: розробка рекомендацій з удосконалення управління системою мотивації персоналу організації.

2. Характер масштабів впровадження: організаційно-управлінська і виробничо-господарська діяльність підприємства.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: обґрунтовано пропозиції стосовно удосконалення управління персоналом організації. Розроблено алгоритм удосконалення системи мотивації в установі з використанням таких принципів мотивації, як мотивація за потребами, мотивація за цілями, мотивація заснована на принципах корпоративної культури, економічна мотивація, адміністративна мотивація тощо.

4. Науково-технічний ефект: удосконалення управління системою мотивації персоналу дозволить оптимізувати витрати на оплату праці, підвищити якість надання послуг, підвищити мотивацію персоналу. Побудований автором алгоритм є базовою схемою для впровадження удосконаленої системи мотивації персоналу установи, яка може бути доповнена та вдосконалена в процесі практичного застосування.

Рекомендовані заходи з удосконалення управління системою мотивації персоналу забезпечать сукупний позитивний вплив на кількісні та якісні показники надання соціальних послуг у Звенигородському будинку-інтернаті для інвалідів та престарілих Черкаської області.

Від Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження


Н. ВЕРНЮК
“15” листопада 2022 р.

Від Звенигородського будинку-
інтернату для інвалідів та
престарілих – директор


Л. ГРИЦИК
“15” листопада 2022 р.