

«ПОГОДЖЕНО»

Ректор Уманського національного університету садівництва

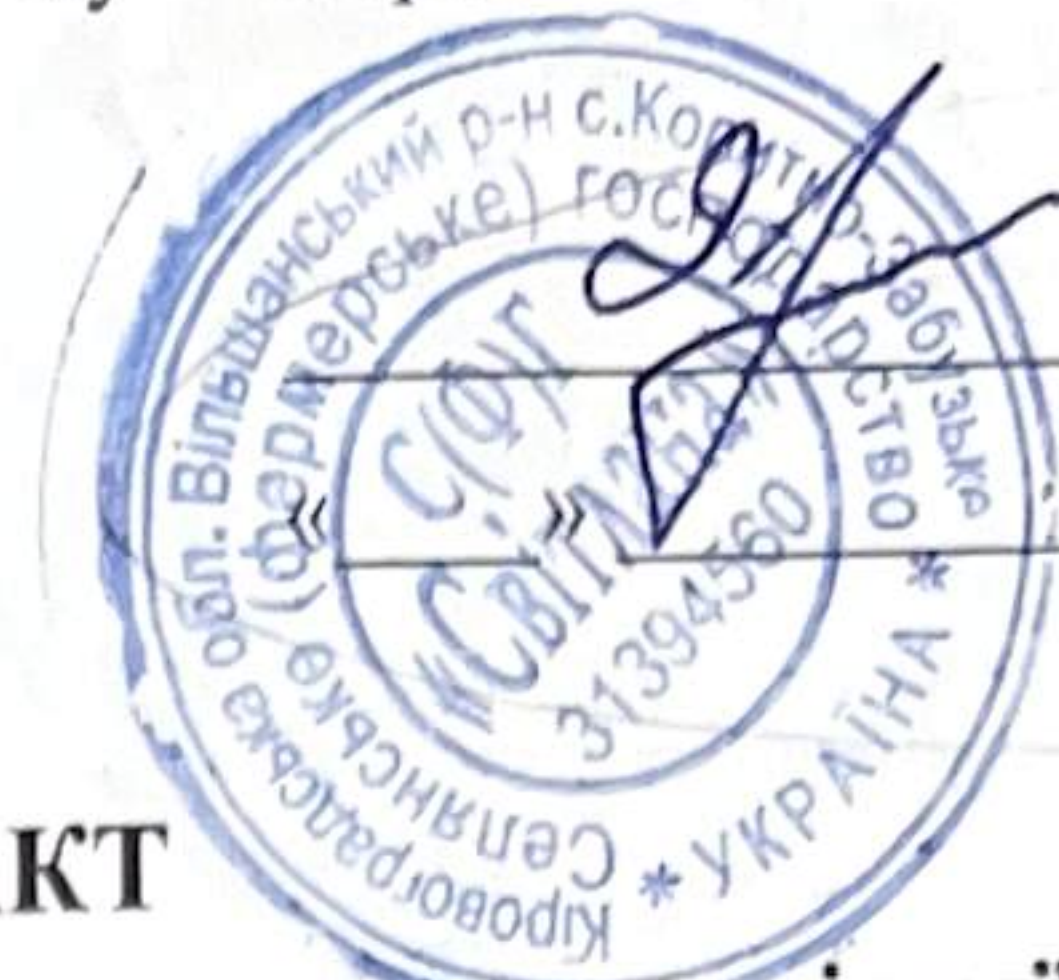

_____ О.О. Непочатенко
« _____ » _____ 2020р.



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Керівник СФГ «Світлана»


_____ Е.В. Гришко
_____ 2020р.



АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи Заблоцької Марини Олегівни «Удосконалення стратегічного управління конкурентоспроможністю СФГ «Світлана» Вільшанського району Кіровоградської області», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом к.е.н., доцента Гоменюк М.О. затверджено у виробництво в СФГ «Світлана» Вільшанського району Кіровоградської області.

1. Вид запровадження: організаційно-економічний механізм стратегічного управління конкурентоспроможністю, конкурентна стратегія, оптимізаційна модель використання ресурсного потенціалу СФГ «Світлана».

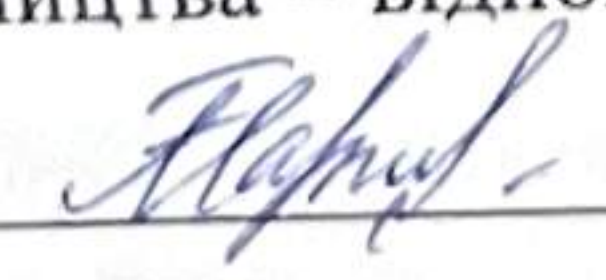
2. Характер масштабів впровадження: серед 68 осіб персоналу.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: розроблено організаційно-економічний механізм стратегічного управління конкурентоспроможністю СФГ «Світлана», обґрунтований вибір конкурентної стратегії досліджуваного підприємства.


4. Економічний ефект: використання запропонованих методів дасть змогу збільшити дохід підприємства на 18,9% більше порівняно із попереднім роком.

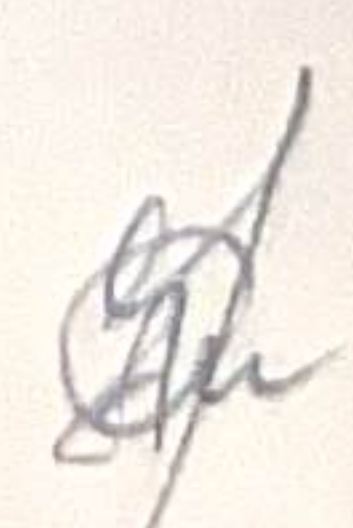
5. Науково-технічний ефект: основні результати дослідження доведено до рівня прикладних рекомендацій, зокрема розроблений організаційно-економічний механізм стратегічного управління конкурентоспроможністю та методика вибору конкурентної стратегії з використанням SPASE-матриці.

Від Уманського національного університету садівництва – відповідальний за впровадження


_____ М.О. Гоменюк
« 12 » листопада 2020р.

Від СФГ «Світлана» – директор


_____ Е.В. Гришко
_____ 2020р.



«Погоджено»
Ректор Уманського
національного університету
садівництва



О.О. Непочатенко

“ ” _____ 2020 р.

«Затверджую»
Директор ПрАТ
«Уманьферммаш»
Уманського району
Черкаської області

А.В. Ліпкан

“03” _____ 2020 р.

АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Сухецької Крістини Вікторівни «Формування конкурентної стратегії зовнішньоекономічної діяльності ПрАТ «Уманьферммаш» Черкаської області», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом доцента Пітель Н.Я. запроваджено у систему менеджменту ПрАТ «Уманьферммаш» Черкаської області.

1. Вид впровадження: розробка конкурентної стратегії зовнішньоекономічної діяльності ПрАТ «Уманьферммаш».

2. Характер масштабів впровадження: удосконалення управління конкурентоспроможністю підприємства.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: обґрунтовано рекомендації з удосконалення системи менеджменту з метою підвищення конкурентоспроможності підприємства; для ПрАТ «Уманьферммаш» вперше розроблено і обґрунтовано конкурентну стратегію зовнішньоекономічної діяльності та програму антикризового менеджменту.

4. Економічний ефект: реалізація конкурентної стратегії зовнішньоекономічної діяльності та підвищення конкурентоспроможності сприятиме збільшенню обсягів експортних поставок.

5. Науково-технічний ефект: запровадження рекомендованої конкурентної стратегії зовнішньоекономічної діяльності і підвищення конкурентоспроможності дозволить удосконалити систему менеджменту, збільшити обсяги експорту, розширити ринки збуту, підвищити конкурентоспроможність та прибутки.

*Від Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження*

Н.Я. Пітель

“03” _____ 2020 р.

*Від ПрАТ «Уманьферммаш» –
директор*



А.В. Ліпкан

_____ 2020 р.

«Погоджено»
Ректор Уманського
національного університету
садівництва

О.О. Непочатенко
"12" листопада 2020 р.

«Затверджую»
Голова СФГ «Агросвіт»
Кам'янського району
Черкаської області

С.М. Гапченко
"12" листопада 2020 р.

АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Ткаченка Руслана Юрійовича «Формування експортного потенціалу СФГ «Агросвіт» Кам'янського району Черкаської області», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом доцента Пітель Н.Я. запроваджено у систему менеджменту СФГ «Агросвіт» Кам'янського району Черкаської області.

1. Вид впровадження: розробка перспективної стратегії управління зовнішньоекономічною діяльністю та обґрунтування шляхів формування та підвищення ефективності використання експортного потенціалу фермерського господарства.

2. Характер масштабів впровадження: удосконалення управління розвитком експортного потенціалу господарства.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: обґрунтовано рекомендації з удосконалення системи менеджменту з метою формування експортного потенціалу господарства; для СФГ «Агросвіт» Кам'янського району Черкаської області вперше розроблено перспективну стратегію управління зовнішньоекономічною діяльністю і обґрунтовано шляхи формування та підвищення ефективності використання експортного потенціалу.

4. Економічний ефект: реалізація рекомендованої стратегії сприятиме більш ефективному використанню експортного потенціалу, посиленню конкурентних позицій селянського фермерського господарства на вже освоєних ринках та дозволить забезпечити одержання й утримання конкурентних переваг на інших, нових перспективних ринках.

5. Науково-технічний ефект: запровадження рекомендованої стратегії управління зовнішньоекономічною діяльністю та обґрунтування шляхів формування і підвищення ефективності використання експортного потенціалу фермерського господарства дозволить удосконалити систему менеджменту, збільшити обсяги експорту й асортимент експортоорієнтованої продукції, розширити ринки збуту, підвищити конкурентоспроможність і прибутки.

*Від Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження*

Н.Я. Пітель
"12" листопада 2020 р.

*Від СФГ «Агросвіт» – голова
фермерського господарства*

С.М. Гапченко
"12" листопада 2020 р.

«Погоджено»
Ректор Уманського
національного університету
садівництва



О.О. Непочатенко

«16» листопада 2020 р.

«Затверджую»
Директор СТОВ
«Агротехніка»
Немирівського району
Вінницької області

В.І. Зозуляк

«16» листопада 2020 р.

АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Шміголя Андрія Миколайовича «Управління фінансовими потоками СТОВ «Агротехніка» Немирівського району Вінницької області», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом професора Кустріч Л.О. запроваджено у систему логістичного менеджменту СТОВ «Агротехніка» Немирівського району Вінницької області.

1. Вид впровадження: розробка структурно-функціональної моделі фінансового планування в логістичній системі підприємства.

2. Характер масштабів впровадження: удосконалення управління фінансовими потоками підприємства.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: обґрунтовано рекомендації з удосконалення логістично зорієнтованої системи управління з метою підвищення ефективності використання фінансових потоків підприємства; для СТОВ «Агротехніка» вперше розроблено структурно-функціональну модель фінансового планування в логістичній системі підприємства, запропоновано застосування комбінованої моделі оптимізації структури джерел фінансових потоків та логістичної моделі управління безготівковими платежами в автоматизованій інформаційній системі підприємства.

4. Науково-технічний ефект: удосконалення процесу управління фінансовими потоками підприємства на засадах логістики дозволить підвищити якісний рівень механізмів складання і консолідації фінансових планів, забезпечити високий рівень безпеки руху коштів, спростити фінансовий цикл, збільшити прозорість та забезпечення можливості безперервного відстеження фінансових потоків.

Рекомендовані заходи удосконалення управління фінансовими потоками підприємства на засадах логістики забезпечать сукупний позитивний вплив на ефективність і прибутковість СТОВ «Агротехніка».

Від Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження

Л.О. Кустріч
«16» листопада 2020 р.

Від СТОВ «Агротехніка» –
директор



В.І. Зозуляк
«16» листопада 2020 р.

«Погоджено»
Ректор Уманського
національного університету
садівництва



О.О. Непочапенко

“ ” _____ 2020 р.

«Затверджую»
Директор ПрАТ
«Уманьферммаш»
Уманського району
Черкаської області

А.В. Ліпкан

“03” _____ 11 _____ 2020 р.

АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Сухецької Крістини Вікторівни «Формування конкурентної стратегії зовнішньоекономічної діяльності ПрАТ «Уманьферммаш» Черкаської області», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом доцента Пітель Н.Я. запроваджено у систему менеджменту ПрАТ «Уманьферммаш» Черкаської області.

1. Вид впровадження: розробка конкурентної стратегії зовнішньоекономічної діяльності ПрАТ «Уманьферммаш».

2. Характер масштабів впровадження: удосконалення управління конкурентоспроможністю підприємства.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: обґрунтовано рекомендації з удосконалення системи менеджменту з метою підвищення конкурентоспроможності підприємства; для ПрАТ «Уманьферммаш» вперше розроблено і обґрунтовано конкурентну стратегію зовнішньоекономічної діяльності та програму антикризового менеджменту.

4. Економічний ефект: реалізація конкурентної стратегії зовнішньоекономічної діяльності та підвищення конкурентоспроможності сприятиме збільшенню обсягів експортних поставок.

5. Науково-технічний ефект: запровадження рекомендованої конкурентної стратегії зовнішньоекономічної діяльності і підвищення конкурентоспроможності дозволить удосконалити систему менеджменту, збільшити обсяги експорту, розширити ринки збуту, підвищити конкурентоспроможність та прибутки.

Від Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження

Н.Я. Пітель

“03” _____ 11 _____ 2020 р.


Від ПрАТ «Уманьферммаш» –
директор



А.В. Ліпкан

_____ 2020 р.

«Погоджено»
Ректор Уманського
національного університету
садівництва


О.О. Непочатенко
“12” листопада 2020 р.

“Затверджую”
Голова СФГ «Агросвіт»
Кам'янського району
Черкаської області


С.М. Ганченко
“12” листопада 2020 р.

АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Ткаченка Руслана Юрійовича «Формування експортного потенціалу СФГ «Агросвіт» Кам'янського району Черкаської області», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом доцента Пітель Н.Я. запроваджено у систему менеджменту СФГ «Агросвіт» Кам'янського району Черкаської області.

1. Вид впровадження: розробка перспективної стратегії управління зовнішньоекономічною діяльністю та обґрунтування шляхів формування та підвищення ефективності використання експортного потенціалу фермерського господарства.


2. Характер масштабів впровадження: удосконалення управління розвитком експортного потенціалу господарства.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: обґрунтовано рекомендації з удосконалення системи менеджменту з метою формування експортного потенціалу господарства; для СФГ «Агросвіт» Кам'янського району Черкаської області вперше розроблено перспективну стратегію управління зовнішньоекономічною діяльністю і обґрунтовано шляхи формування та підвищення ефективності використання експортного потенціалу.


4. Економічний ефект: реалізація рекомендованої стратегії сприятиме більш ефективному використанню експортного потенціалу, посиленню конкурентних позицій селянського фермерського господарства на вже освоєних ринках та дозволить забезпечити одержання й утримання конкурентних переваг на інших, нових перспективних ринках.

5. Науково-технічний ефект: запровадження рекомендованої стратегії управління зовнішньоекономічною діяльністю та обґрунтування шляхів формування і підвищення ефективності використання експортного потенціалу фермерського господарства дозволить удосконалити систему менеджменту, збільшити обсяги експорту й асортимент експортоорієнтованої продукції, розширити ринки збуту, підвищити конкурентоспроможність і прибутки.

**Від Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження**


Н.Я. Пітель
“12” листопада 2020 р.

**Від СФГ «Агросвіт» – голова
фермерського господарства**


С.М. Ганченко
“12” листопада 2020 р.

«Погоджено»

Ректор Уманського національного
університету садівництва


О. О. Непочатенко

«__» _____ 2020 р.

«Затверджую»

Медичний директор
Монастирищенської центральної
районної лікарні


Крижанівська Л.І.

«__» _____ 2020 р.

АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Мороз Наталії Іванівни на тему: *«Удосконалення системи менеджменту КНП «Монастирищенська центральна районна лікарня» Монастирищенської районної ради Черкаської області»*, виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом доцента Халахур Ю.Л., запроваджено у практику Монастирищенської центральної районної лікарні.

1. **Вид запровадження:** розробка та впровадження заходів удосконалення системи менеджменту в Монастирищенській центральній районній лікарні.
2. **Характер масштабів впровадження:** розробка заходів, що дадуть можливість медичному закладу в умовах реформи удосконалити систему управління шляхом її модернізації.
3. **Новизна результатів науково-дослідної роботи:** на основі удосконалення системи менеджменту Монастирищенської центральної районної лікарні запропоновано напрями покращення організації роботи закладу й механізм стимулювання ефективної праці медичного працівника.
4. **Економічний ефект:** утілення в життя рекомендацій автора забезпечить у 2021 р. річну економію ресурсів для Монастирищенської центральної районної лікарні на 20 %.
5. **Науково-технічний ефекти:** застосування сучасних методів управління у Монастирищенській центральній районній лікарні.

Від

Уманського національного
університету садівництва –
відповідальна за впровадження

 Ю.Л. Халахур

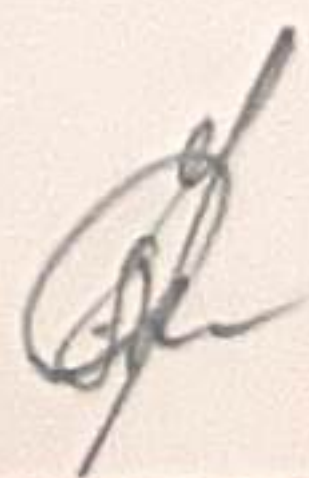
«__» _____ 2020 р.

Від

Монастирищенської центральної
районної лікарні

 Л.І. Крижанівська

«__» _____ 2020 р.



«ПОГОДЖЕНО»
Ректор Уманського національного університету
садівництва

О.О. Непочатенко

« 20 » листопада 2020р.



«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Головний лікар КНП
«Монастирищенський районний
центр ПМСД»

Л.П. Редванська

« 20 » листопада 2020р.



АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи Верби Олени Вікторівни «Удосконалення кадрового менеджменту КНП «Монастирищенський районний центр ПМСД» Монастирищенської районної ради Черкаської області», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом к.е.н., доцента Гоменюк М.О. запроваджено у практику КНП «Монастирищенський районний центр ПМСД».

1. Вид запровадження: розроблені пропозиції щодо формування кадрової політики в системі охорони здоров'я на рівні регіону; здійснене моделювання компетентнісного підходу до сфери відповідальності керівників закладів охорони здоров'я та запропоновані шляхи зміцнення кадрового потенціалу КНП «Монастирищенський районний центр ПМСД» через фінансово-економічні та мотиваційні механізми.

2. Характер масштабів впровадження: серед 120 осіб персоналу КНП «Монастирищенський районний центр ПМСД».

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: на основі удосконалення системи кадрового менеджменту обґрунтовані підходи до зміцнення кадрового потенціалу КНП «Монастирищенський районний центр ПМСД» через фінансово-економічні та мотиваційні механізми.

4. Економічний ефект: використання запропонованих заходів дасть змогу збільшити задоволеність і продуктивність праці лікарів та середнього медичного персоналу, що забезпечить належну якість медичної допомоги і прагнення до професійного розвитку і вдосконалення.

5. Науково-технічний ефект: основні результати дослідження доведено до рівня прикладних рекомендацій, зокрема методика компетентнісного підходу до сфери відповідальності керівників закладів охорони здоров'я та методи моделювання зміцнення кадрового потенціалу через фінансово-економічні та мотиваційні механізми.

Від
Уманського національного університету
садівництва – відповідальний за
впровадження

М.О. Гоменюк
« 20 » листопада 2020р.

Від
КНП «Монастирищенський
районний центр ПМСД» – головний
лікар

Л.П. Редванська
« 20 » листопада 2020р.

АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи
Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Швець Марини
Леснідівни «ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ
ПП «ДЕНТАЛ-СЕРВІС» М. ВІННИЦЯ», виконаної в Уманському
національному університеті садівництва під керівництвом доцента
Пітель Н.Я. запроваджено у систему менеджменту ПП «Дентал-сервіс»
м. Вінниця.

1. Вид впровадження: розробка концептуального підходу до управління компетентністю працівників; оптимізація управління розвитком підприємства з використанням програмного забезпечення для стоматологічного бізнесу; обґрунтування пропозицій з удосконалення механізму управління розвитком підприємств системи охорони здоров'я.

2. Характер масштабів впровадження: формування механізму управління розвитком приватного підприємства, що спеціалізується на наданні стоматологічних послуг.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: обґрунтовано рекомендації з удосконалення механізму управління розвитком підприємств системи охорони здоров'я; для ПП «Дентал-сервіс» м. Вінниця вперше розроблено концептуальний підхід до управління компетентністю працівників; запропоновано оптимізувати систему менеджменту з використанням програмного забезпечення для стоматологічного бізнесу.

4. Економічний ефект: запровадження рекомендованого механізму управління розвитком приватного підприємства дозволить поліпшити систему менеджменту, посилити конкурентні позиції на регіональному стоматологічному ринку, і, як наслідок, підвищити прибутковість приватного стоматологічного бізнесу.

*Від Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження*

Н.Я. Пітель

“18” листопада 2020 р.

*Від ПП «Дентал-сервіс» –
директор*



М.Л. Швець

“18” листопада 2020 р.

АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи
Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Швець Марини Леонідівни «ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПП «ДЕНТАЛ-СЕРВІС» М. ВІННИЦЯ», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом доцента Пітель Н.Я. запроваджено у систему менеджменту ПП «Дентал-сервіс» м. Вінниця.

1. Вид впровадження: розробка концептуального підходу до управління компетентністю працівників; оптимізація управління розвитком підприємства з використанням програмного забезпечення для стоматологічного бізнесу; обґрунтування пропозицій з удосконалення механізму управління розвитком підприємств системи охорони здоров'я.

2. Характер масштабів впровадження: формування механізму управління розвитком приватного підприємства, що спеціалізується на наданні стоматологічних послуг.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: обґрунтовано рекомендації з удосконалення механізму управління розвитком підприємств системи охорони здоров'я; для ПП «Дентал-сервіс» м. Вінниця вперше розроблено концептуальний підхід до управління компетентністю працівників; запропоновано оптимізувати систему менеджменту з використанням програмного забезпечення для стоматологічного бізнесу.


4. Економічний ефект: запровадження рекомендованого механізму управління розвитком приватного підприємства дозволить поліпшити систему менеджменту, посилити конкурентні позиції на регіональному стоматологічному ринку, і, як наслідок, підвищити прибутковість приватного стоматологічного бізнесу.

*Від Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження*


Н.Я. Пітель
"18" листопада 2020 р.

*Від ПП «Дентал-сервіс» –
директор*




М.Л. Швець
"18" листопада 2020 р.

АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Швець Марини Леонідівни «ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПП «ДЕНТАЛ-СЕРВІС» М. ВІННИЦЯ», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом доцента Пітель Н.Я. запроваджено у систему менеджменту ПП «Дентал-сервіс» м. Вінниця.

1. Вид впровадження: розробка концептуального підходу до управління компетентністю працівників; оптимізація управління розвитком підприємства з використанням програмного забезпечення для стоматологічного бізнесу; обґрунтування пропозицій з удосконалення механізму управління розвитком підприємств системи охорони здоров'я.

2. Характер масштабів впровадження: формування механізму управління розвитком приватного підприємства, що спеціалізується на наданні стоматологічних послуг.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: обґрунтовано рекомендації з удосконалення механізму управління розвитком підприємств системи охорони здоров'я; для ПП «Дентал-сервіс» м. Вінниця вперше розроблено концептуальний підхід до управління компетентністю працівників; запропоновано оптимізувати систему менеджменту з використанням програмного забезпечення для стоматологічного бізнесу.

4. Економічний ефект: запровадження рекомендованого механізму управління розвитком приватного підприємства дозволить поліпшити систему менеджменту, посилити конкурентні позиції на регіональному стоматологічному ринку, і, як наслідок, підвищити прибутковість приватного стоматологічного бізнесу.

*Від Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження*

Н.Я. Пітель

“18” листопада 2020 р.

*Від ПП «Дентал-сервіс» –
директор*



М.Л. Швець

“18” листопада 2020 р.

«Погоджено»

Ректор Уманського національного
університету садівництва


О. О. Непочатенко

«__» _____ 2020 р.

«Затверджую»

Директор Монастирищенської
центральної районної лікарні


Н. І. Мороз

_____ 2020 р.

АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Крижанівської Лесі Іванівни на тему: «Удосконалення управління інноваційною діяльністю Монастирищенської центральної районної лікарні Монастирищенської районної ради Черкаської області», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом професора Школьного О.О., запроваджено у практику Монастирищенської центральної районної лікарні.

1. **Вид запровадження:** розробка та впровадження механізму інформаційно-комунікативної підтримки інноваційних процесів у Монастирищенській центральній районній лікарні.
2. **Характер масштабів впровадження:** удосконалення системи управління інноваційною діяльністю в Монастирищенській центральній районній лікарні, що забезпечить поліпшення якості медичного обслуговування населення регіону.
3. **Новизна результатів науково-дослідної роботи:** на основі вдосконалення системи управління інноваційною діяльністю Монастирищенської центральної районної лікарні запропоновано розробку та впровадження механізму конкурентного позиціонування.
4. **Економічний ефект:** утілення в життя рекомендацій автора забезпечить у 2021 р. річну економію ресурсів для Монастирищенської центральної районної лікарні у сумі 407,4 тис. грн.
5. **Науково-технічний ефекти:** застосування сучасних методів інформаційно-комунікативної підтримки інноваційних процесів у Монастирищенській центральній районній лікарні.

Від

Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження


О. О. Школьний

«12» листопада 2020 р.

Від

Монастирищенської центральної
районної лікарні


Н. І. Мороз

_____ 2020 р.

