

15
«Погоджено»
Ректор Уманського
національного університету
садівництва


О.О. Непочатенко
"07" листопада 2019 р.



«Затверджую»
Директор СУМП «Пріма-
Вара» Вінницької області


П.Л. Матвійчук
"07" листопада 2019 р.



АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Тодоренко Лесі Михайлівни на тему: «Формування стратегії ризик-менеджменту при здійсненні зовнішньоекономічної діяльності в СУМП «Пріма-Вара» Вінницької області», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом доцента Пітель Н.Я. запроваджено у систему менеджменту підприємства.

1. Вид впровадження: формування стратегії ризик-менеджменту при здійсненні зовнішньоекономічної діяльності в СУМП «Пріма-Вара» Вінницької області.


2. Характер масштабів впровадження: розробка перспективної стратегії ризик-менеджменту при здійсненні зовнішньоекономічної діяльності з метою посилення конкурентних позицій на ринку та підвищення прибутковості.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: обґрунтовано рекомендації з удосконалення організації управління ризиками в зовнішньоекономічній діяльності підприємства; для СУМП «Пріма-Вара» Вінницької області вперше розроблено стратегію ризик-менеджменту з метою активізації зовнішньоекономічної діяльності та мінімізації ризиків.


4. Економічний ефект: у 2023 р. прогнозується збільшення обсягів експорту консервної продукції в 1,2 раза (за рахунок розширення обсягів експорту товарів солодкої групи – в 1,26 раза, соків – у 1,16 раза, овочевих консервів – у 1,17 раза).

5. Науково-технічний ефект: запровадження рекомендованої стратегії ризик-менеджменту в СУМП «Пріма-Вара» Вінницької області дозволить удосконалити систему менеджменту зовнішньоекономічної діяльності, мінімізувати ризики і збільшити обсяги експорту й прибутки.

Від Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження


Н.Я. Пітель
"07" листопада 2019 р.

Від СУМП «Пріма-Вара»
Вінницької області –
директор


П.Л. Матвійчук
"07" листопада 2019 р.



«Погоджено»
Ректор Уманського
національного університету
садівництва



[Signature]
О.О. Непочатенко
"12" листопада 2019 р.

«Затверджую»
Директор ТОВ
«Ободівка-Агро»
Тростянецького району
Вінницької області



[Signature]
С.А. Рудченко
"12" листопада 2019 р.

АКТ
впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Тлустого Максима Вікторовича «Удосконалення управління конкурентоспроможністю при виході на зовнішні ринки ТОВ «Ободівка-Агро» Тростянецького району Вінницької області», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом доцента Пітель Н.Я. запроваджено у систему менеджменту ТОВ «Ободівка-Агро» Тростянецького району Вінницької області.

1. Вид впровадження: розробка стратегії стимулювання експортної діяльності та підвищення конкурентоспроможності підприємства.

2. Характер масштабів впровадження: удосконалення управління конкурентоспроможністю підприємства.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: обґрунтовано рекомендації з удосконалення системи менеджменту з метою підвищення конкурентоспроможності продукції підприємства; для ТОВ «Ободівка-Агро» вперше розроблено інвестиційний проект виробництва євроцукру і обґрунтовано стратегію стимулювання експортної діяльності та підвищення конкурентоспроможності підприємства.

4. Економічний ефект: окупність інвестиційного проекту – 2,5 роки; реалізація стратегії стимулювання експортної діяльності та підвищення конкурентоспроможності сприятиме збільшенню обсягів експортних поставок (у 2022 р. очікується експорт 1450 т озимої пшениці, 700 т ячменю, 2100 т ріпаку).

5. Науково-технічний ефект: запровадження рекомендованої стратегії стимулювання експорту і підвищення конкурентоспроможності дозволить удосконалити систему менеджменту, збільшити обсяги експорту й асортимент експортоорієнтованої продукції, розширити ринки збуту, підвищити конкурентоспроможність і прибутковість комерційної діяльності підприємства.

Від Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження

[Signature]
Н.Я. Пітель
"12" листопада 2019 р.



Від ТОВ «Ободівка-Агро» –
директор

[Signature]
С.А. Рудченко
"12" листопада 2019 р.

29

«Погоджено»

Ректор Уманського національного
університету садівництва

О.О. Непочатенко
"29" листопада 2019 р.

"Затверджую"

Директор ДП ДГ
«Христинівське»
Христинівського району
Черкаської області

М. М. Передрій
"29" листопада 2019 р.

АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Шатнюка Владислава Івановича «Удосконалення управління трудовими ресурсами ДП ДГ «Христинівське» Христинівського району Черкаської області», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом доцента Кустріч Л.О. запроваджено у систему управління трудовими ресурсами ДП ДГ «Христинівське» Христинівського району Черкаської області.

1. **Вид впровадження:** розробка рекомендацій з удосконалення системи трудової мотивації працівників підприємства.

2. **Характер масштабів впровадження:** виробничо-господарська діяльність підприємства.

3. **Новизна результатів науково-дослідної роботи:** розроблено модель системи комплексної мотивації працівників до результативної діяльності та програму заходів з формування комплексної мотивації персоналу у взаємозв'язку зі стратегією підприємства.

4. **Науково-технічний ефект:** удосконалення системи трудової мотивації працівників підприємства дозволить отримати як матеріальні, так і соціальні вигоди: зниження витрат виробництва, втрат робочого часу, збільшення прибутку, підвищення продуктивності діяльності персоналу, зближення інтересів співробітників і підприємства, підвищення довіри до керівництва, поліпшення іміджу підприємства.

Рекомендовані заходи удосконалення системи трудової мотивації працівників забезпечать сукупний позитивний вплив на соціально-економічну ефективність ДП ДГ «Христинівське».

Від Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження

Л.О. Кустріч

"29" листопада 2019 р.

Від ДП ДГ «Христинівське»
Христинівського району
Черкаської області – директор



М. М. Передрій

"29" листопада 2019 р.

18

«Погоджено»

Ректор Уманського національного університету садівництва

О.О. Непочатенко

"29" листопада 2019 р.



"Затверджую"

Голова СФГ «Кондор»
Благовіщенського району
Кіровоградської області



Н.Л. Золотарьова

"29" листопада 2019 р.

АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Ярового Андрія Володимировича «Удосконалення управління прибутком СФГ «Кондор» Благовіщенського району Кіровоградської області», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом доцента Кустріч Л.О., запроваджено у систему управління прибутком СФГ «Кондор» Благовіщенського району Кіровоградської області.

1. Вид впровадження: розробка рекомендацій з удосконалення управління прибутком підприємства.

2. Характер масштабів впровадження: операційна, фінансова діяльність підприємства.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: обґрунтовано пропозиції стосовно моделювання господарської діяльності СФГ «Кондор» з метою підвищення прибутковості та рекомендації щодо розподілу прибутку з метою забезпечення фінансової безпеки підприємства, запропоновано методику внутрішнього контролю фінансових результатів.

4. Науково-технічний ефект: удосконалення управління прибутком дозволить підвищити ефективність використання фінансово-економічних ресурсів з метою максимізації прибутку підприємства.

Рекомендовані заходи удосконалення управління прибутком забезпечать сукупний позитивний вплив на ефективність СФГ «Кондор».

Від Уманського національного університету садівництва –
відповідальний за впровадження

Л.О. Кустріч

"29" листопада 2019 р.

Від СФГ «Кондор»
Благовіщенського району
Кіровоградської області – голова



Н.Л. Золотарьова

"29" листопада 2019 р.

17

«Погоджено»

Ректор Уманського національного
університету садівництва

О.О. Непочатенко

«14»

2019 р.



«Затверджую»

Директор ТОВ «ЄВРО КЛІК»

Т.Р. Карачевський

«14»

2019 р.



АКТ

Впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати дипломної роботи освітнього рівня «магістр» Чепієвської Юлії Віталіївни на тему: «Розробка стратегії формування конкурентних переваг ТОВ «ЄВРО КЛІК» м. Львів в умовах зовнішньоекономічної діяльності» виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом доцента Клименко Л.В. запроваджено у виробництво у ТОВ «ЄВРО КЛІК».

1. **Вид запровадження:** розробка стратегії адаптивного управління ТОВ «ЄВРО КЛІК» м. Львів в умовах невизначеності.

2. **Характер масштабів впровадження:** матриця ризикованості проектного розвитку ТОВ «ЄВРО КЛІК» м. Львів.

3. **Новизна результатів науково-дослідної роботи:** обґрунтовано необхідність модернізації техніки та устаткування експортоорієнтованих потужностей асортиментної групи підприємства; сформовано інструментарій розвитку ТОВ «ЄВРО КЛІК»; виокремлено фактори стимулювання зовнішньоекономічних операцій підприємства; сформовано напрямки удосконалення системи інвестування, фінансування та залучення кредитних ресурсів для розширення ринків збуту.

4. **Економічний ефект:** провадження запропонованих заходів на базі ТОВ «ЄВРО КЛІК», свідчить, що не зважаючи на ріст собівартості реалізованої продукції на 1666,3 тис. грн., прибуток збільшиться на 2370 тис. грн., а рентабельність на 8,7 пунктів.

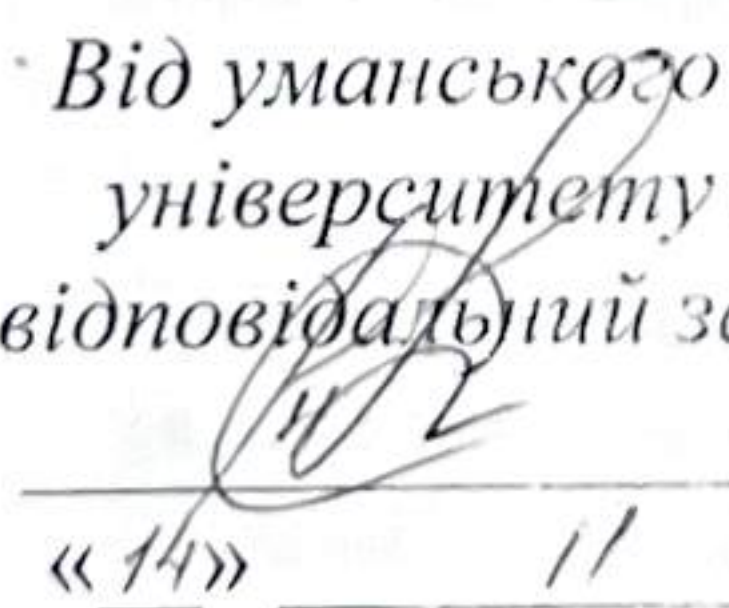
Від уманського національного
університету садівництва-
відповідальний за впровадження

Л.В. Клименко

«14»

11

2019 р.



Від ТОВ «ЄВРО КЛІК»

Директор

Т.Р. Карачевський

«14»

2019 р.



22

«Погоджено»

Ректор Уманського національного
університету садівництва



О. О. Непочатенко

«11»

12

2019 р.

«Затверджую»

Директор ТОВ
«Дукра Агро»

І. Венцель



«11»

12

2019 р.

АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати магістерської роботи Ковбасюк Юлії Миколаївни на тему: **«Формування конкурентної стратегії ТОВ «Дукра Агро» Маньківського району Черкаської області»**, виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом професора Новак І.М., запроваджено у виробництво у ТОВ «Дукра Агро».

- 1. Вид запровадження:** розробка концепції стратегії для розширення частки ринку підприємства ТОВ «Дукра Агро» Черкаської області.
- 2. Характер масштабів впровадження:** бізнес-план з відновлення діяльності свинокомплексу
- 3. Новизна результатів науково-дослідної роботи:** виготовлення напівфабрикатів власного виробництва у вигляді: фаршу, шашлику, люля-кебаб, а також виготовлення високоякісної олії під власною торговою маркою.
- 4. Економічний ефект:** впровадження запропонованих заходів згідно рекомендацій автора забезпечує прибуток для ТОВ «Дукра Агро» у сумі 3114 тис. грн.

Від Уманського національного
Університету садівництва-
Відповідальний за впровадження

І. М. Новак

«11»

12

2019 р.

Від ТОВ «Дукра Агро»
Директор

І. Венцель



«11»

12

2019 р.

21

«Погоджено»

Ректор Уманського національного
університету садівництва



О.О. Непочатенко

« 04 » 2019 р.



«Затверджую»

Виконавчий директор
ТОВ «Умань Хліб Трейд»


Л.А. Дорожанська

« 04 » 2019 р.



АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Длугоборської Анжели Романівни на тему: **«Формування системи управління інвестиційною привабливістю ТОВ «Умань Хліб Трейд» Черкаської області»**, виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом професора Школьного О.О., запроваджено у виробництво ТОВ «Умань Хліб Трейд».

1. **Вид запровадження:** розробка та впровадження нової лінійки продукції ТОВ «Умань Хліб Трейд»
2. **Характер масштабів впровадження:** вдосконалення системи управління інвестиційною привабливістю ТОВ «Умань Хліб Трейд», що забезпечить мешканців м. Умань та Уманського району новими інноваційними продуктами хлібобулочних виробів.
3. **Новизна результатів науково-дослідної роботи:** на основі вдосконалення системи управління інвестиційної привабливості ТОВ «Умань Хліб Трейд», запропоновано розробку та впровадження нового асортименту дієтичних видів продукції на 2020 р.
4. **Економічний ефект:** запроваджена технологія згідно рекомендацій автора забезпечує у 2020 р. прибуток для ТОВ «Умань Хліб Трейд» у сумі 114,8 тис. грн.
5. **Науково-технічний ефекти:** застосування сучасних методів оцінки інвестиційної привабливості виробництва хлібобулочних виробів ТОВ «Умань Хліб Трейд»

Від

Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження


О.О. Школьний

« 4 » XII 2019 р.

Від

ТОВ «Умань Хліб Трейд»


Л.А. Дорожинська

« 04 » 2019 р.



АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Левченка Володимира Вікторовича «Удосконалення управління ризиками при здійсненні зовнішньоекономічної діяльності ВП «Птахофабрика «Вінницький бройлер» ПАТ «Миронівський хлібопродукт» м. Ладизин Вінницької області» виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом професора, д.с.п. Школьного О.О. запроваджено у систему менеджменту ВП «Птахофабрика «Вінницький бройлер» ПАТ «Миронівський хлібопродукт» м. Ладизин Вінницької області»

1. Вид впровадження: удосконалення управління ризиками при здійсненні зовнішньоекономічної діяльності підприємства шляхом диверсифікації виробництва

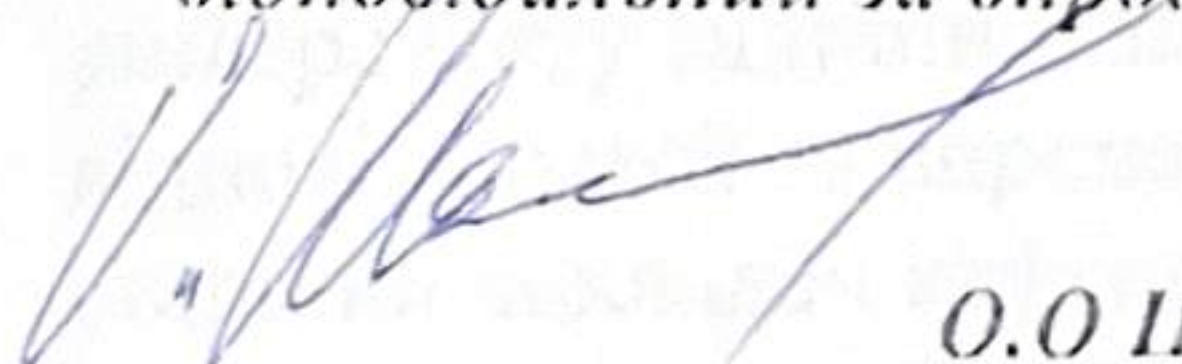
2. Характер масштабів впровадження: удосконалення управління ризиками на підприємстві при здійсненні зовнішньоекономічної діяльності.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: обґрунтовано рекомендації з удосконалення механізму управління ризиками підприємства; для ВП «Птахофабрика «Вінницький бройлер» вперше розроблено інвестиційний проект виробництва кормів для собак на основі відходів курятини. Це дозволить збільшити асортимент експортноорієнтованої продукції, розширити ринки збуту, підвищити власну конкурентоспроможність та знизити ризики.

4. Економічний ефект: окупність інвестиційного проекту – 1 рік і 3 місяці; прогнозується зростання обсягів експорту на 188 тис. дол. в перший рік роботи лінії.

5. Науково-технічний ефект: запровадження рекомендованого механізму управління ризиками дозволить удосконалити систему ризик-менеджменту, збільшити обсяги експорту і прибутки.

Від Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження


О.О Школьний
"01" листопада 2019 р.

ВП «Птахофабрика
«Вінницький бройлер» ПАТ
«Миронівський хлібопродукт»
– директор

 П. Й. Андрієць
Приватне акціонерне товариство
"Миронівський хлібопродукт"
ЄДРПОУ 25412361
ІПН 254123610155

29

«Погоджено»

Ректор Уманського національного
університету садівництва



О.О. Непочатенко
"29" листопада 2019 р.

"Затверджую"

Директор ДП ДГ
«Христинівське»
Христинівського району
Черкаської області



М. М. Передрій
"29" листопада 2019 р.

АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Шатнюка Владислава Івановича «Удосконалення управління трудовими ресурсами ДП ДГ «Христинівське» Христинівського району Черкаської області», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом доцента Кустріч Л.О. запроваджено у систему управління трудовими ресурсами ДП ДГ «Христинівське» Христинівського району Черкаської області.

1. Вид впровадження: розробка рекомендацій з удосконалення системи трудової мотивації працівників підприємства.

2. Характер масштабів впровадження: виробничо-господарська діяльність підприємства.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: розроблено модель системи комплексної мотивації працівників до результативної діяльності та програму заходів з формування комплексної мотивації персоналу у взаємозв'язку зі стратегією підприємства.

4. Науково-технічний ефект: удосконалення системи трудової мотивації працівників підприємства дозволить отримати як матеріальні, так і соціальні вигоди: зниження витрат виробництва, втрат робочого часу, збільшення прибутку, підвищення продуктивності діяльності персоналу, зближення інтересів співробітників і підприємства, підвищення довіри до керівництва, поліпшення іміджу підприємства.

Рекомендовані заходи удосконалення системи трудової мотивації працівників забезпечать сукупний позитивний вплив на соціально-економічну ефективність ДП ДГ «Христинівське».

Від Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження

Л.О. Кустріч
"29" листопада 2019 р.

Від ДП ДГ «Христинівське»
Христинівського району
Черкаської області – директор

М. М. Передрій
"29" листопада 2019 р.



18

«Погоджено»

Ректор Уманського національного
університету садівництва

О.О. Непочатенко

“29” листопада 2019 р.

“Затверджую”

Голова СФГ «Кондор»
Благовіщенського району
Кіровоградської області



Н.Л. Золотарьова

“29” листопада 2019 р.

АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Ярового Андрія Володимировича «Удосконалення управління прибутком СФГ «Кондор» Благовіщенського району Кіровоградської області», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом доцента Кустріч Л.О., запроваджено у систему управління прибутком СФГ «Кондор» Благовіщенського району Кіровоградської області.

1. Вид впровадження: розробка рекомендацій з удосконалення управління прибутком підприємства.

2. Характер масштабів впровадження: операційна, фінансова діяльність підприємства.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: обґрунтовано пропозиції стосовно моделювання господарської діяльності СФГ «Кондор» з метою підвищення прибутковості та рекомендації щодо розподілу прибутку з метою забезпечення фінансової безпеки підприємства, запропоновано методика внутрішнього контролю фінансових результатів.

4. Науково-технічний ефект: удосконалення управління прибутком дозволить підвищити ефективність використання фінансово-економічних ресурсів з метою максимізації прибутку підприємства.

Рекомендовані заходи удосконалення управління прибутком забезпечать сукупний позитивний вплив на ефективність СФГ «Кондор».

Від Уманського національного
університету садівництва –
відповідальний за впровадження

Л.О. Кустріч

“29” листопада 2019 р.

Від СФГ «Кондор»
Благовіщенського району
Кіровоградської області – голова



Н.Л. Золотарьова

“29” листопада 2019 р.

14

«Погоджено»
Ректор Уманського
національного університету
садівництва



[Handwritten signature]

О.О. Непочатенко

“05” листопада 2019 р.

“Затверджую”
Виконавчий директор
ПА «Промінь» Тетіївського
району Київської області



[Handwritten signature]

П.М.Ковальчук

“05” листопада 2019 р.

АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Загорного Олександра Сергійовича «Удосконалення маркетингової політики в зовнішньоекономічній діяльності ПА «Промінь» Тетіївського району Київської області», виконаної в Уманському національному університеті садівництва під керівництвом доцента Пітель Н.Я. запроваджено у систему менеджменту ПА «Промінь» Тетіївського району Київської області.

1. Вид впровадження: формування перспективної маркетингової стратегії для активізації зовнішньоекономічної діяльності ПА «Промінь» Тетіївського району Київської області.

2. Характер масштабів впровадження: удосконалення маркетингової політики з метою посилення конкурентних позицій ПА «Промінь» на зовнішньому ринку.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: обґрунтовано рекомендації з удосконалення маркетингової політики підприємства з метою посилення конкурентних позицій на зовнішньому ринку; для ПА «Промінь» Тетіївського району Київської області вперше розроблено інвестиційний проект з будівництва зерносховища, – це дозволить експортувати продукцію в періоди найбільш сприятливої кон'юнктури.

4. Економічний ефект: окупність інвестиційного проекту – 3 роки; прогнозується зростання обсягів експорту зерна сої у 2023 р. до 2800 т (це на 27% вище показника 2018 р.); пшениці – 2200 т (це на 47% вище рівня 2018 р.), а кукурудзи – 11850 т (це на 13% вище рівня 2018 р.).

5. Науково-технічний ефект: запровадження рекомендованої маркетингової політики в зовнішньоекономічній діяльності ПА «Промінь» Тетіївського району Київської області дозволить удосконалити систему менеджменту, збільшити обсяги експорту і прибутки.

Від Уманського національного університету садівництва – відповідальний за впровадження

[Handwritten signature]

Н.Я. Пітель

“05” листопада 2019 р.

Від ПА «Промінь» Тетіївського району Київської області – виконавчий директор



[Handwritten signature]

П.М.Ковальчук

“05” листопада 2019 р.