

Назва наукового результату	Система управління персоналом підприємства, орієнтована на підвищення ефективності використання трудового потенціалу працівників
Керівник НДР	Пітель Н.Я.
Відповідальний виконавець	Новак І.М. Вернюк Н.О. Загороднюк О.В. Гоменюк М.О.
Звіт про НДР	Розробка рекомендацій з управління персоналом ТОВ «МАСТЕР-БУД УМАНЬ». Звіт про НДР. (заключний) Умань: УНУС. 2021. 27 с. 10 табл. 9 рис.
Резюме наукового результату	<p>Система управління персоналом підприємства спрямована на підвищення ефективності використання трудового потенціалу працівників і передбачає розробку інструментарію оптимізації системи менеджменту через оцінювання поведінкових характеристик групи працівників та кожного індивіда.</p> <p>Розробка рекомендацій з удосконалення системи менеджменту персоналу підприємства передбачала моделювання оптимальної поведінки персоналу в умовах змін. Для цього застосовано метод соціометрії, що передбачає дослідження міжособистісних стосунків у групі працівників та застосовується для діагностування міжособистісних та міжгрупових відносин з метою їх коригування.</p> <p>За результатами опитування працівників ТОВ «МАСТЕР-БУД УМАНЬ» сформовано концептуальні соціомапи двох видів: формальної мережі та неформальної. Їх аналіз засвідчив наявність трьох неформальних груп міжособистісних зв'язків персоналу, що вказує на неефективність корпоративної культури, розбалансованість функціональних завдань і обов'язків та свідчить про відсутність бачення спільної мети в роботі підприємства і недотримання працівниками та менеджерами задекларованих цінностей.</p> <p>На основі розроблених соціомап формальної та неформальної мереж обґрунтовано рекомендації впровадження ефективної стратегії управління персоналом підприємства, які передбачають програми розвитку і саморозвитку, адаптації до нової корпоративної культури, підвищення рівня згуртованості та запропоновано методи формування ефективної команди. Для оптимізації управління поведінкою працівників рекомендовано визначати лідерів формальної та неформальної мережі і використовувати соціально-психологічні методи формування ефективної команди.</p> <p>Обґрунтований для ТОВ «МАСТЕР-БУД УМАНЬ» комплекс заходів модернізації корпоративної культури підприємства на засадах зацікавлення персоналу у командних методах, цінностях і пріоритетах конкретизував терміни їх реалізації, можливі проблеми і способи їх усунення та очікувані результати.</p> <p>Реалізація запропонованих рекомендацій з управління персоналом дозволить збільшити продуктивність та інтенсивність праці і підвищити ефективність використання трудового потенціалу працівників.</p>
Дата виконання	2021 р.
№ та назва державної програми наукових досліджень, в межах якої розроблено науковий результат	0121U112522 «Концептуальні засади та механізми сталого розвитку України»