

УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ

Кафедра менеджменту
Факультет менеджменту

Анотація:

Мета курсу (інтегральна компетентність) – дати здобувачам вищої освіти знання з теорії та практики регулювання процесів відтворення і використання трудового потенціалу на макроекономічному рівні та рівні підприємства.

Цілі курсу (програмні компетентності):

- сформувані стійкі знання теорії управління трудовими ресурсами;
- набути вмінь і навичок самостійно розробляти заходи щодо вдосконалення системи управління трудовими ресурсами;
- розкрити сутність мотивації економічної активності; використання людського капіталу;
- сформувані уявлення щодо ефективності використання трудових ресурсів.
- сприяти розвитку здібностей до науково-дослідної роботи в сфері макрорівневого аспекту трудового потенціалу суспільства та рівня підприємства.

Програмні результати навчання:

- організувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;
- демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;
- вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).

Короткий зміст курсу:

Демографічний вимір трудовими ресурсами. Населення як соціальний феномен. Постійне, наявне і юридичне населення. Економічно активне населення. Економічно неактивне населення. Структура населення: демоекономічні аспекти. Джерела даних про населення. Державний реєстр населення: сутність, значення. Природний рух населення: сутність, значення. Показники оцінки природного руху населення. Характеристика механічного руху населення. Суть і причини міграції. Види міграції та їх характеристика. Характеристика населення України: статеві-віковий і національний склад населення, рівень освіти, зрушення в його розселенні. Види і типи відтворення населення. Статеві-вікові діаграми населення. Прогнози щодо відтворення населення в Україні. Сутність категорії «трудова ресурси». Трудовий потенціал індивіда, трудовий потенціал організації, трудовий потенціал суспільства, їх характеристики та показники. Еволюція виникнення та співвідношення поняття - "трудова потенціал", "трудова ресурси", "економічно-активне населення" (робоча сила), "людський капітал", "людський фактор". Фактори впливу на трудовими ресурсами. Економічна та соціальна сутність трудовими ресурсами. Формування й розвиток трудовими ресурсами. Вплив трудової мобільності населення на розвиток трудовими ресурсами суспільства, структура трудових

ресурсів. Місце і роль різних соціально-демократичних груп населення в трудовому потенціалі суспільства взаємозв'язок населення і трудових ресурсів суспільства