

МОТИВАЦІЙНИЙ МОНІТОРИНГ В ОРГАНІЗАЦІЇ

Кафедра менеджменту
Факультет менеджменту

Анотація:

Мета курсу (інтегральна компетентність) – є формування системи теоретичних і прикладних знань у галузі посилення трудової активності персоналу, поліпшення якісних показників роботи засобами сучасних методів матеріального, трудового та інших видів моніторингу.

Цілі курсу (програмні компетентності):

- оволодіти теоретико-методологічними засадами мотивації трудової діяльності як складової соціально-трудова відносин;
- засвоїти змістовні характеристики сучасних теорій моніторингу;
- засвоїти сутність мотиваційного моніторингу;
- вивчити традиційні та нетрадиційні підходи до організації матеріального стимулювання персоналу;
- опрацювати змістовні характеристики нематеріальної мотивації трудової діяльності;
- засвоїти сутність, види, функції, методи моніторингу діяльності персоналу, як складової мотивації трудової діяльності.

Програмні результати навчання:

- Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.
- Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.
- Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).

Короткий зміст курсу:

Сучасні трактування сутності поняття «Мотиваційний моніторинг в організації», його внутрішня динаміка та специфічні ознаки. Мотивація та моніторинг як атрибути біосоціальної системи, комплекс біопсихічних станів і реакцій людини. Свідомі та несвідомі дії людини в системі мотивації. Місце мотивації в системі соціально-трудова відносин та в системі менеджменту персоналу. Мотиваційний моніторинг як наукова дисципліна та сфера практичної діяльності. Методологічні аспекти моніторингу стану матеріальної мотивації в Україні. Основні напрями посилення матеріальної мотивації трудової діяльності. Характеристика і значення управління плинністю кадрів. Статусна мотивація праці: сутність, значення. Сутність мотиваційного моніторингу та його роль у підвищенні ефективності трудової діяльності. Суб'єкт мотивації і моніторингу. Об'єкт мотивації і моніторингу. Економічні закони, що регулюють розподільні відносини в ринковій економіці. Заробітна плата як ціна послуг робочої сили і основна форма доходу персоналу. Фактори диференціації заробітної плати. Організаційно-економічний механізм забезпечення оптимальних співвідношень у рівнях і структурі заробітної плати.

Взаємозв'язок елементів організації заробітної плати з мотивацією та моніторингом трудової діяльності. Тарифна система та її місце в мотиваційно-моніторинговому механізмі. Нові підходи до побудови тарифних умов оплати праці. Сутність і переваги гнучкої тарифної системи Єдина тарифна сітка для оплати праці всіх категорій персоналу: методологія побудови, переваги, мотивуюча роль. Сутність і перевага єдиної гнучкої моніторингової сітки. Мотивуюча роль нормування праці та основні шляхи його моніторингу.