

ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

Кафедра менеджменту
Факультет менеджменту

Мета курсу (інтегральна компетентність) – формування у студентів системи теоретичних і практичних знань з питань економіки праці та регулювання соціально-трудових відносин в українському суспільстві, доходів населення та оплати праці, ефективного використання людських ресурсів і підвищення продуктивності й ефективності праці.

Цілі курсу (фахові компетентності):

- розуміння основ економіки праці та регулювання соціально-трудових відносин, здатність до їх аналізу та синтезу на основі логічних підходів та перевірених фактів;
- здатність до компетентного застосування набутих знань в практичній роботі за фахом;
- здатність проводити типові економічні розрахунки, оцінювати продуктивність і ефективність праці, її нормування, організацію оплати;
- навички використання інформаційно-комунікаційних технологій для пошуку, обробки, аналізу та використання інформації з різних джерел;
- здатність застосовувати етичні принципи під час виконання професійних обов'язків.
- здатність збирати, обробляти та аналізувати інформацію про внутрішнє та зовнішнє середовище, оцінювати його вплив на результати діяльності організації.
- здатність планувати, організувати, мотивувати, контролювати та оцінювати власну роботу та роботу інших працівників;

Програмні результати навчання:

- демонструвати вміння планувати, аналізувати, мотивувати та контролювати власну роботу та роботу підлеглих;
- визначати основні економічні показники підприємства (підрозділу) з економіки праці для підвищення ефективності діяльності та регулювання соціально-трудових відносин.

Короткий зміст курсу:

Предмет, мета та завдання дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини». Людські ресурси як суб'єкт суспільних процесів і явищ. Ринок праці в економічній системі. Соціально-трудові відносини зайнятості. Продуктивність та ефективність праці. Регулювання робочого часу та нормування праці. Політика доходів та рівень життя населення. Організація оплати праці. Механізм функціонування системи соціально-трудових відносин. Соціальне партнерство. Планування і аналіз у сфері праці. Моніторинг соціально-трудової сфери. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток трудових відносин.