

МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЇ

Кафедра менеджмент
Факультет менеджмент

Викладач: д.е.н., професор Новак І.М.

Анотація:

Мета курсу (інтегральна компетентність) – отримання системних знань з об'єктивних закономірностей, умов, процесів і специфічних особливостей результативного управління організацією у мінливих умовах соціально-економічного оточення.

Цілі курсу (програмні компетентності):

- розуміння основних закономірностей функціонування системної моделі менеджменту організацій;
- вивчення особливостей розвитку менеджменту на основних етапах життєвого циклу організації;
- дослідження сучасних системних підходів до управління організаційними процесами;
- розуміння комплексного механізму управління організацією;
- вивчення специфіки управління різновидами підприємств та їх об'єднань;
- розуміння процедури управління ризикозахищеністю підприємства, ознак та причин виникнення кризових ситуацій та ризику;

Програмні результати навчання:

- ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;
- проектувати ефективні системи управління організаціями;
- обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;
- планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;
- мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;
- організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;
- демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;
- забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу;

– вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом);

– вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).

Короткий зміст курсу: Системна модель менеджменту організації. Еволюція організації. Організаційний механізм менеджменту організації. Організаційний інжиніринг. Організаційний дизайн. Управлінські моделі. Керівництво в організації. Ризикозахищеність організації. Управління результативністю менеджменту організації.