

## УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ

Кафедра менеджменту  
Факультет менеджменту

**Викладач:** д.е.н., професор Новак І.М.

### **Анотація:**

**Мета курсу (інтегральна компетентність)** – здатність розв’язувати комплексні проблеми у сфері менеджменту та дослідницько-інноваційної діяльності, що передбачає глибоке переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та/або професійної практики щодо управління розвитком персоналу.

### **Цілі курсу (програмні компетентності):**

- здатність до організації та проведення оригінальних наукових досліджень;
- здатність до пошуку, обробки та аналізу та узагальнення інформації для проведення самостійних наукових досліджень у сфері менеджменту;
- набуття універсальних навичок дослідника у сфері менеджменту, зокрема застосування сучасних інформаційних технологій у науковій діяльності, управління науковими проектами та/або складення пропозицій щодо фінансування наукових досліджень, реєстрації прав інтелектуальної власності.

### **Програмні результати навчання:**

- демонструвати системність наукового світогляду, володіти сучасними теоріями і концепціями у сфері менеджменту;
- організовувати та проводити оригінальні наукові дослідження у сфері менеджменту на відповідному фаховому рівні, досягати наукових результатів, що створюють нові знання для розв’язання актуальних проблем теорії та практики;
- обирати та використовувати загальнонаукові та спеціальні методи наукових досліджень у галузі менеджменту.
- здійснювати апробацію та впровадження результатів власних досліджень у сфері менеджменту.
- здійснювати критичний аналіз, узагальнювати результати наукових досліджень, формулювати та обґрунтовувати висновки і пропозиції щодо розвитку концептуальних і методологічних знань у галузі менеджменту.

**Короткий зміст курсу:** Теоретичні аспекти управління розвитком персоналу. Оцінювання персоналу. Економічні аспекти розвитку персоналу. Стимулювання розвитку персоналу Прогнозування і планування розвитку персоналу. Організація підвищення кваліфікації персоналу. Організація соціального розвитку персоналу