

Уманський національний університет садівництва
Факультет менеджменту
Кафедра менеджменту
Силабус

1. Базова інформація про дисципліну	
Назва дисципліни	Основи менеджменту
Рівень вищої освіти	Початковий (короткий цикл)
Галузь знань	07 «Управління та адміністрування»
Спеціальність	073 «Менеджмент»
Освітня програма	«Менеджмент»
Семестр	1
Факультет	Менеджменту
Курс	1
Анотація курсу	В курсі «Основи менеджменту» комплексно і системно висвітлені теоретичні питання ролі організації як об'єкта управління, розкрито сутність, етапи розвитку, функції і методи, технологію менеджменту; управлінські рішення та підходи до їх оптимізації; інформаційні системи і комунікації; форми влади і стилі лідерства; проблеми відповідальності і управлінської етики тощо.
Сторінка курсу в MOODLE	https://moodle.udau.edu.ua/course/view.php?id=1007
Мова викладання	Українська
Лектор курсу	Гоменюк Марина Олександрівна, к.е.н., доцент кафедри менеджменту https://mzedl.udau.edu.ua/ua/pro-kafedru/vikladachi-ta-spivrobitniki/gomenyuk-marina-oleksandrivna.html
Адреса кафедри	м. Умань, вул. Інститутська, 1, корпус 4
2. Місце дисципліни в освітній програмі	
Освітня програма	«Менеджмент» https://ects.udau.edu.ua/ua/informaciya-po-programam/fakultet-menedzhmentu/op-menedzhment-molodshij-bakalavr.html
Перелік загальних компетентностей (ЗК)	– здатність до аналізу та синтезу на основі логічних підходів та перевірених фактів. – здатність до компетентного застосування набутих знань в практичній роботі за фахом. – здатність до навчання, самоорганізації та самокритики. – толерантне ставлення до колег та підлеглих, повага мультикультурності.
Перелік спеціальних компетентностей (СК)	– здатність застосовувати знання теорії і практики менеджменту для вирішення типових спеціалізованих задач у професійній діяльності; – здатність збирати, обробляти та аналізувати інформацію про внутрішнє та зовнішнє середовище, оцінювати його вплив на результати діяльності організації; – вміння ідентифікувати функціональні складові організації та налагоджувати ефективні комунікації між ними з урахуванням принципів системного підходу. – здатність планувати, організувати, мотивувати, контролювати та оцінювати власну роботу та роботу інших працівників.
Перелік програмних результатів навчання	– демонструвати базові знання та розуміння економічних категорій, використовувати понятійно-категоріальний апарат та концепції менеджменту; – знати та розуміти форми і методи організації діяльності підприємства.

3. Опис дисципліни	
Структура навантаження студентів	Кількість годин – 120; Кількість кредитів – 4; Кількість лекційних годин – 30 год. Кількість практичних занять -30 год. Кількість годин для самостійної роботи студентів – 60 год. Форма підсумкового контролю – екзамен
Методи навчання	Тематичні, проблемні лекції; практичні і семінарські заняття із проведенням презентацій, дискусій, інтерактивні заняття; індивідуальні заняття із розв’язанням конкретних ситуацій; консультації з викладачами; самонавчання на основі конспектів, посібників та іншої рекомендованої літератури, навчальних мультимедійних матеріалів, через електронне модульне середовище навчального процесу Moodle.
Мета та завдання	<p>Мета вивчення дисципліни – формування у майбутніх менеджерів сучасного управлінського мислення та системи спеціальних знань у галузі менеджменту, розуміння концептуальних основ системного управління організаціями; набуття умінь аналізу внутрішнього та зовнішнього середовища, прийняття адекватних управлінських рішень.</p> <p>Завдання дисципліни – ознайомитися з теоретичними основами менеджменту, вивчити головні поняття та категорії дисципліни; розглянути історію розвитку менеджменту та його перетворення на систематизовану наукову дисципліну; охарактеризувати організацію як об’єкт управління; розкрити сутність мотивації; дати характеристику методам менеджменту; виявити особливості та основні підходи до прийняття управлінських рішень; ознайомитися з технологіями та функціями менеджменту; визначити характеристики керівництва та лідерства, влади та впливу; ознайомитися зі шляхами забезпечення ефективного менеджменту.</p>
4. Зміст дисципліни	
Тема 1	Теоретичні основи менеджменту
Тема 2	Методологічні підходи до вивчення менеджменту
Тема 3	Історія розвитку менеджменту
Тема 4	Організації як об’єкти управління
Тема 5	Функції та технологія менеджменту
Тема 6	Планування як загальна функція менеджменту
Тема 7	Організаційна діяльність як загальна функція менеджменту
Тема 8	Мотивування як загальна функція менеджменту
Тема 9	Контролювання як загальна функція менеджменту
Тема 10	Регулювання як загальна функція менеджменту
Тема 11	Методи менеджменту
Тема 12	Управлінські рішення в менеджменті
Тема 13	Інформація та комунікації в менеджменті
Тема 14	Керівництво та лідерство
Тема 15	Відповідальність та етика в менеджменті
5. Політика дисципліни	

Організація навчання	Регулярне відвідування лекцій здобувачами, активна їх участь під час опитування на практичних заняттях, ініціативність в обговоренні дискусійних тем, своєчасність виконання самостійної роботи. Організація навчання відбувається згідно розкладу http://mkr.udau.edu.ua
Методи контролю	Рейтингова система оцінювання, яка передбачає усне і письмове опитування; поточний модульний контроль; презентація науково-дослідних робіт; екзамен.
Академічна доброчесність	Дотримання положень «Кодексу академічної доброчесності УНУС». Доступний за посиланням: https://mon.udau.edu.ua/assets/files/normativni/kodeks-akademichnoi-dobrochesnosti-unus-2019-1.pdf

6. Розподіл балів, які отримують здобувачі

Поточний (модульний) контроль																Підсумковий контроль	Сума
Змістовий модуль 1				Змістовий модуль 2								Змістовий модуль 3					
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	30	100	
5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4			

7. Шкала оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82-89	B	добре	
74-81	C		
64-73	D	задовільно	
60-63	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни