

«Погоджено»

В.о. ректора Уманського
національного університету



В.В. Сокирська

12 2025 р.

«Затверджую»

Директор КП «Міський
лікувально-діагностичний центр»
м. Вінниця



О.Л. Баланар

2025 р.

АКТ

впровадження результатів науково-дослідної роботи

Результати кваліфікаційної (дипломної) роботи магістра Ходи В.Є. «Удосконалення механізму управління персоналом КП «Міський лікувально-діагностичний центр» м. Вінниця, виконаної в Уманському національному університеті під керівництвом старшого викладача кафедри менеджменту Чукіної І.В. запроваджено у систему менеджменту КП «Міський лікувально-діагностичний центр» м. Вінниця.

1. Вид впровадження: розробка рекомендацій з удосконалення системи управління персоналом закладу охорони здоров'я.

2. Характер масштабів впровадження: управління персоналом закладу охорони здоров'я.

3. Новизна результатів науково-дослідної роботи: обґрунтовано практичні рекомендації щодо удосконалення механізму управління персоналом КП «Міський лікувально-діагностичний центр» м. Вінниця на засадах інноваційного підходу та з використання сучасних методів та інструментів мотивації працівників

4. Економічний ефект: підвищення ефективності управління персоналом та мотивації діяльності персоналу.

5. Соціальний ефект: формування дієвої мотиваційного механізму та єдиної корпоративної ідентичності.

Запропоновані інноваційні інструменти удосконалення системи управління персоналом забезпечать сукупний позитивний вплив на ефективність і прибутковість КП «Міський лікувально-діагностичний центр» м. Вінниця.

Від Уманського національного
університету – відповідальна за
впровадження, старший викладач
кафедри менеджменту

“ 02 ” грудня 2025 р.

І.В. Чукіна

2025 р.



Від КП «Міський лікувально-
діагностичний центр» м. Вінниця
– завідувач консультативно-
лікувального відділення, ортопед-
травматолог

В.Є. Хода

2025 р.